

四川省人力资源和社会保障厅  
四川省财政厅  
四川省应急管理厅 文件  
四川省卫生健康委员会  
国家税务总局四川省税务局

川人社规〔2023〕10号

---

四川省人力资源和社会保障厅等5部门  
关于印发《四川省工伤保险费率管理办法》的通知

各市（州）人力资源和社会保障局、财政局、应急管理局、卫生健康委员会、国家税务总局各市（州）税务局：

为提高工伤保险基金使用质效，发挥工伤保险费率的经济杠

杆作用，进一步加强工伤预防和安全生产，更好保障职工生命健康安全，根据《中华人民共和国社会保险法》《工伤保险条例》《四川省工伤保险条例》等有关规定，我们研究制定了《四川省工伤保险费率管理办法》。现印发给你们，请遵照执行。



四川省人力资源和社会保障厅



四川省财政厅



四川省应急管理厅



四川省卫生健康委员会

国家税务总局四川省税务局



2023年9月19日

# 四川省工伤保险费率管理办法

**第一条** 为健全工伤保险费率管理机制，提高工伤保险基金使用质效，发挥工伤保险费率的经济杠杆作用，进一步加强工伤预防，促进安全生产，更好保障职工生命健康安全，降低用人单位负担，分散企业用工风险，根据《中华人民共和国社会保险法》《工伤保险条例》《四川省工伤保险条例》《人力资源社会保障部 财政部关于调整工伤保险费率政策的通知》（人社部发〔2015〕71号）、《人力资源社会保障部 财政部关于做好工伤保险费率调整工作进一步加强基金管理的指导意见》（人社部发〔2015〕72号）和《四川省人力资源和社会保障厅 四川省财政厅 国家税务总局四川省税务局关于进一步完善四川省工伤保险省级统筹制度的实施意见》（川人社规〔2023〕3号）等有关规定，结合本省实际，制定本办法。

**第二条** 本办法适用于四川省行政区域内依法参加工伤保险的各类用人单位（用工单位）和工程建设项目。

**第三条** 按照《国民经济行业分类》（GB/T 4754-2017）对行业的划分，根据不同行业的工伤风险程度，由低到高，依次将本省行政区域内的行业工伤风险类别划分为一类至八类（具体见附件），《国民经济行业分类》有更新的，按更新后的行业分类重新

划分。不同工伤风险类别的行业执行不同的工伤保险行业基准费率（以下称基准费率）。全省工伤保险一类至八类行业基准费率分别为：0.2%、0.4%、0.7%、0.9%、1.1%、1.3%、1.6%、1.9%。

**第四条** 省级人力资源社会保障、财政、税务部门可根据全省上年末工伤保险基金累计结余可支付月数对基准费率实行动态调整。

（一）可支付月数在 24 个月及以上时，可在现行基准费率的基础上上下调 50%；

（二）可支付月数不足 24 个月但高于或等于 18 个月时，可在现行基准费率的基础上上下调 20%；

（三）可支付月数不足 18 个月但高于或等于 12 个月时，不作调整；

（四）可支付月数不足 12 个月但高于或等于 9 个月时，在现行基准费率的基础上上调 20%；

（五）可支付月数不足 9 个月时，在现行基准费率的基础上上调 50%。

**第五条** 以工程建设项目参加工伤保险的，工伤保险的缴费费率统一为项目工程合同（含追加合同款）总造价的 0.08%，以后可根据基金收支等情况适时调整，国家有新规定的从其规定。

**第六条** 用人单位的工伤保险缴费费率实行浮动管理。其中：一类行业在基准费率的基础上，可向上浮动至 120%、150%，不实行费率下浮；二类至八类行业在基准费率的基础上，可向上

浮动至 120%、150%或者向下浮动至 80%、50%。

**第七条** 工伤保险费率按自然年度浮动，每年浮动一次，从每年 1 月开始执行。用人单位首次参加工伤保险执行基准费率。用人单位在上年度首次参加工伤保险且缴费不足 12 个月的，不实行费率浮动，仍执行基准费率。

**第八条** 社会保险经办机构根据用人单位上年度工伤保险支缴率，按照下列标准进行浮动：

（一）上年度工伤保险支缴率为零的用人单位，本年度工伤保险费率下浮至基准费率的 50%；

（二）上年度工伤保险支缴率大于零且小于等于 50%的用人单位，本年度工伤保险费率下浮至基准费率的 80%；

（三）上年度工伤保险支缴率大于 50%且小于等于 100%的用人单位，本年度工伤保险费率不浮动，执行基准费率；

（四）上年度工伤保险支缴率大于 100%且小于等于 150%的用人单位，本年度工伤保险费率上浮至基准费率的 120%；

（五）上年度工伤保险支缴率大于 150%的用人单位，本年度工伤保险费率上浮至基准费率的 150%。

本办法所称工伤保险支缴率指在一个浮动周期内，工伤保险基金支付用人单位工伤职工和供养亲属的工伤保险待遇金额与该单位缴纳工伤保险费的比例。

**第九条** 社会保险经办机构在执行工伤保险支缴率浮动标准基础上，对上年度工伤发生率达到全省平均工伤发生率 3 倍及

以上的用人单位，再进行如下调整：

（一）按照工伤保险支缴率计算应当下浮的用人单位，本年度工伤保险费率不予下浮，执行基准费率；

（二）按照工伤保险支缴率计算应当执行基准费率的用人单位，本年度工伤保险费率上浮至基准费率的 120%；

（三）按照工伤保险支缴率计算应当上浮至基准费率 120% 的用人单位，本年度工伤保险费率上浮至基准费率的 150%。

本办法所称工伤发生率是指在一个浮动周期内，用人单位职工经社会保险行政部门认定为工伤的人次数与该用人单位平均缴费人数的比例。本办法所称全省平均工伤发生率是指在一个自然年度内，全省参保缴费人数中，认定为工伤的人次数的占比。

**第十条** 用人单位在上年度有发生 1 例及以上接尘工龄不足 5 年的劳动者新发职业性尘肺病，或新发生 3 例及以上职业病情形的，本年度工伤保险费率直接上浮至基准费率的 150%。

**第十一条** 鼓励用人单位开展安全生产标准化建设。持有效期内一级或二级安全生产标准化证书，上年度工伤保险支缴率未超过 100% 且不属于本办法第九条、第十条规定情形的用人单位（一类行业除外），其工伤保险费率按照下列标准调整：

（一）持有效期一级安全生产标准化证书的用人单位，本年度工伤保险费率下浮至基准费率的 50%；

（二）持有效期二级安全生产标准化证书，上年度工伤保险支缴率大于 50% 且小于等于 100% 的用人单位，本年度工伤保险

费率下浮至基准费率的 80%。

本办法所指的安全生产标准化达标，是用人单位整体的安全生产条件被应急管理部门评为达到相应的标准化等级，不包括用人单位仅有部分分支机构、部分项目、部分设施设备等被评为安全生产标准化达标的情况。

**第十二条** 鼓励用人单位开展健康企业建设。被卫生健康部门评定为市级及以上健康企业，上年度工伤保险支缴率未超过 100%且不属于本办法第九条、第十条规定情形的用人单位（一类行业除外），其工伤保险费率按照下列标准调整：

（一）省级及以上健康企业本年度工伤保险费率下浮至基准费率的 50%；

（二）市级健康企业上年度工伤保险支缴率大于 50%且小于等于 100%的，本年度工伤保险费率下浮至基准费率的 80%。

本办法所指的健康企业，是用人单位整体被评为健康企业，不包括用人单位仅有部分分支机构等被评为健康企业的情况。

**第十三条** 用人单位在上年度有下列情形之一的，本年度工伤保险费率不得下浮：

（一）欠缴工伤保险费的；

（二）骗取工伤保险待遇的；

（三）少报、漏报、瞒报缴费工资总额或者从业人员人数，由社会保险费征缴机构责令其限期缴纳或者补足，在限期内未补缴到位的；

(四) 上年度实际缴费不满 12 个月的;

(五) 上年度承包的工程建设项目未依法参加工伤保险的;

(六) 未按照法律法规相关要求落实职业病防治管理措施被行政处罚, 或职业病危害综合风险评估为丙类的;

(七) 用人单位在上一浮动周期内, 被主管部门撤销安全生产标准化等级和移出“健康企业”名单的, 不得按本办法第十一条和十二条规定下浮;

(八) 法律、法规、规章规定的其他不实行下浮的情形。

**第十四条** 属于下列情形之一的, 发生的工伤以及产生的工伤保险费用不纳入用人单位工伤发生率、工伤保险支缴率和全省平均工伤发生率的计算范围:

(一) 职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;

(二) 职工由用人单位指派前往依法宣布为疫区的地方工作, 或在传染病疫情和突发公共卫生事件中的预防、救治等工作中感染该传染病的;

(三) 职工原在军队服役, 因战、因公负伤致残, 已取得革命伤残军人证, 到用人单位后旧伤复发的;

(四) 职工在地震、泥石流等自然灾害中受到伤害被认定为工伤的;

(五) 法律、法规、规章规定的其他不纳入工伤保险支缴率核算范围情形。



**第十五条** 用人单位分立、合并、转让的，由承继单位承担原用人单位的工伤保险费率浮动责任。分立、转让的按照原用人单位的具体情形进行费率浮动；合并的应将各原用人单位的具体情形合并计算后再进行费率浮动。

**第十六条** 参保地社会保险经办机构具体负责本行政区域内用人单位费率核定工作。各级社会保险经办机构应当在每年第一季度按照本办法规定，在用人单位所在行业的基准费率基础上，根据用人单位上年度工伤保险基金使用情况、工伤发生率和职业病危害程度，按照本办法规定的浮动标准，具体核定各用人单位的工伤保险费率，并在费率调整后 10 个工作日内将浮动结果通过线上或线下方式告知参保单位。告知内容包括：用人单位一个浮动周期内工伤保险基金使用情况、所属浮动费率档次、本年度缴费费率以及申诉的部门和时限等信息。

**第十七条** 用人单位对费率浮动结果有异议的，在收到告知后 10 个工作日内，向社会保险经办机构提出重新核定工伤保险费率的申请，并提供相关材料。社会保险经办机构应自收到用人单位申请之日起 10 个工作日内重新核定，并将重新核定结果和依据告知用人单位。用人单位在费率浮动周期内费率浮动工作完成前暂按原费率申报每月工伤保险费，在费率浮动工作完成后，改按浮动调整后的费率从当年 1 月起执行。

**第十八条** 从事两种或两种以上生产经营业务难以确定行业风险类别的，一般以其职工人数所占比重最大的生产经营活动

确定行业风险类别和基准费率。劳务派遣单位，根据被派遣劳动者各实际用工单位生产经营活动分别确定行业风险类别和基准费率；或者根据多数被派遣劳动者实际用工单位所在行业，确定其工伤风险行业类别和基准费率。用工单位或者劳务派遣单位应当及时向社会保险经办机构报备实际用工的工伤风险类别变化情况。

省本级企业参保单位按所属二级单位确定行业风险类别、基准费率和费率浮动档次。

**第十九条** 未纳入《国民经济行业分类》的新行业，暂按第二类行业核定基准费率。

**第二十条** 省级相关主管部门要强化统筹衔接，密切配合协调，定期将影响工伤保险费率浮动的相关数据通报人力资源社会保障厅。

**第二十一条** 本办法由人力资源社会保障厅、财政厅和四川省税务局负责解释。

**第二十二条** 本办法自 2023 年 10 月 1 日起施行，有效期 5 年。

附件：工伤保险行业风险分类表

## 附件

### 工伤保险行业风险分类表

行业类别	行业名称
一	软件和信息技术服务业，货币金融服务，资本市场服务，保险业，其他金融业，科技推广和应用服务业，社会工作，广播、电视、电影和录音制作业，中国共产党机关，国家机关，人民政协、民主党派，社会保障，群众团体、社会团体和其他成员组织，基层群众自治组织，国际组织
二	批发业，零售业，邮政业，住宿业，餐饮业，电信、广播电视和卫星传输服务，互联网和相关服务，房地产业，租赁业，商务服务业，研究和试验发展，专业技术服务业，土地管理业，居民服务业，其他服务业，教育，卫生，新闻和出版业，文化艺术业
三	农副食品加工业，食品制造业，酒、饮料和精制茶制造业，烟草制品业，纺织业，木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业，文教、工美、体育和娱乐用品制造业，计算机、通信和其他电子设备制造业，仪器仪表制造业，其他制造业，水的生产和供应业，机动车、电子产品和日用产品修理业，水利管理业，生态保护和环境治理业，公共设施管理业，娱乐业
四	农业，畜牧业，农、林、牧、渔专业及辅助性活动，纺织服装、服饰业，皮革、毛皮、羽毛及其制品和制鞋业，印刷和记录媒介复制业，医药制造业，化学纤维制造业，橡胶和塑料制品业，金属制品业，通用设备制造业，专用设备制造业，汽车制造业，铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业，电气机械和器材制造业，废弃资源综合利用业，金属制品、机械和设备修理业，电力、热力生产和供应业，燃气生产和供应业，铁路运输业，航空运输业，管道运输业，体育
五	林业，开采专业辅助性活动，家具制造业，造纸和纸制品业，建筑安装业，建筑装饰、装修和其他建筑业，道路运输业，水上运输业，多式联运和运输代理业，装卸搬运和仓储业
六	渔业，化学原料和化学制品制造业，非金属矿物制品业，黑色金属冶炼和压延加工业，有色金属冶炼和压延加工业，房屋建筑业，土木工程建筑业
七	石油和天然气开采业，其他采矿业，石油、煤炭及其他燃料加工业
八	煤炭开采和洗选业，黑色金属矿采选业，有色金属矿采选业，非金属矿采选业

信息公开选项：主动公开

---

四川省人力资源和社会保障厅办公室

2023年9月20日印发

---